



COLFERT

Dal 1999, il magazine specializzato per
i professionisti del serramento e del mobile

ANNO XIII
DICEMBRE 2020

window

36

Iscrizione al Tribunale di Vicenza
N. 1174 del 07.04.2008. Contiene I.P.



...E TORNEREMO
A CORRERE INSIEME.

smart³



Ora la casa è ancora più smart: controllo digitale degli accessi con lettore di impronte o tastiera.

Più comfort e sicurezza per le vostre case, costi ridotti per il montaggio:

- ❶ comunicazione completamente digitale con crittografia AES a 128 bit
- ❷ possibilità di comandare e gestire gli utenti tramite app
- ❸ facile da installare grazie alle ingegnose soluzioni plug & play



Guardate subito il filmato per scoprire
tutte le funzioni smart



SIEGENIA. È proprio smart.



Direzione e Redazione
COLFERT spa
Via Raffaello, 31 - Zona S.P.Z.
31021 Mogliano Veneto (TV)
Tel. +39 041 45745 • Fax +39 041 5970849
www.colfert.com • colfert@colfert.com

Direttore Responsabile **Mirco Zanato**

Redattore Responsabile **Viviana Surian**

Comitato di Redazione
**Daniele Zanato, Ornella Nicoletto,
Elena Camarin, Katia Bianchin**

Hanno collaborato
**Studio Paronetto, Katia Bianchin, Elena Camarin,
Enrico Piovesan, Claudio Vendrame**

Grafica **studiocreativamente.com**

Stampa **L'Artegrafica snc**

Iscrizione al Tribunale di Vicenza N. 1204 del 07.04.2008

Gli articoli firmati riportano l'opinione degli stessi autori senza che questa sia necessariamente condivisa dalla Direzione della testata. La Direzione, inoltre, non si assume responsabilità per le informazioni contenute nei testi pubblicitari e redazionali. Ogni autore è pienamente responsabile di quanto pubblicato. È vietata la riproduzione anche parziale senza autorizzazione dell'Editore.

36

ANNO XIII
DICEMBRE 2020

COLFERT window



6

l'editoriale

di Mirco Zanato

05 Nulla si crea, nulla si distrugge, ma tutto si trasforma

superbonus

di Viviana Surian

06 Il 110% che vorrei: il punto di vista dei serramentisti

YED 2021

11 L'edizione 2021 viene rinviata prudenzialmente a settembre, dal 16 al 18.

formazione

di Elena Camarin

12 Corso, esame, guide pratiche e prodotti linea posa. Il progetto Posa Eccellente

officina

di Claudio Vendrame

14 Una nuova sede per l'Officina COLFERT

noleggio Waterproof

15 Waterproof, ora con il noleggio tutto incluso

servizi

di Katia Bianchin

16 Sicurezza e accessi on the road

speciale collaboratori

18 Men in Yellow

team building

22 La leadership a cavallo

grandangolo

di Mario Paronetto

24 Conta solo il prezzo?

gestione personale

di Ornella Nicoletto

26 Novità in materia di lavoro dopo il Decreto Ristori ed il Decreto Ristori bis

dai nostri partner

29 Europrofili. EVO 1.8 & ET680 Life

vetrina delle novità

di Enrico Piovesan

efficienza energetica

di Daniele Zanato

34 I monoblocchi per tende tecniche ottengono la certificazione acustica LegnoLegno

35 Il team COLFERT vi augura buon 2020



14



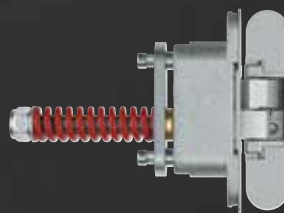
24

SOMMARIO



**SELF
CLOSING
SYSTEM**

**SISTEMA DI CERNIERE CON
CHIUSURA INTEGRATA**



- › per porte interne da 20 kg a 60 kg di peso
- › disponibile con velocità di chiusura controllata
- › forza di chiusura regolabile a porta installata
- › una volta installato esteticamente identico alle cerniere
- › per porte interne a filo
- › disponibile in 9 finiture estetiche





Nulla si crea, nulla si distrugge, ma tutto si trasforma.

Non è certo un momento facile per nessuno, ma ringraziando il cielo il nostro settore è uno di quelli che se l'è cavata meglio ed ha molte opportunità per poter guardare con ottimismo al futuro. È facile però perdere di vista gli obiettivi a medio lungo termine a causa delle frequenti decisioni rapide e costanti che dobbiamo prendere. Siamo tutti presi dal dover decidere per poi rivedere le decisioni già prese, senza avere la sicurezza di queste scelte.

Negli ultimi nove mesi abbiamo vissuto in un ambiente VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity and Ambiguity tradotto Volatile, incerto, Complesso e Ambiguo). Sembra quindi che stiamo vivendo un momento di caos e nessuno opera bene in queste circostanze. "Direi, invece, che ora stiamo vivendo nella complessità", afferma la dott.ssa Mary Uhl-Bien, uno dei principali studiosi al mondo sulla leadership della complessità e professore di leadership presso la Texas Christian University.

"Abbiamo caos, complessità e ordine", spiega Uhl-Bien. La maggior parte delle persone cerca di raggiungere l'ordine, perché è questo che le fa sentire a proprio agio. Per ora, però, dice Uhl-Bien, lavoriamo sul passaggio mentale dal caos alla complessità.

Quello che la dottoressa intende dire è che le circostanze passano dal caos al complesso man mano che vengono conosciuti più fattori. Può sembrare che la pandemia da coronavirus renda impossibile sapere qualcosa sul futuro, ma non è vero. "A volte lo sappiamo e semplicemente non ci piace la risposta."

Invece di combattere contro il futuro, riduciamo i disordini e creiamo ordine dove possiamo, aiutando a riportare la nostra organizzazione alla complessità, non al caos. Ad esempio, invece di passare mesi a chiederci quando torneremo alla normalità, dichiariamo che le regole per il contenimento del Coronavirus saranno adottate dalla nostra azienda fino ad agosto 2021. Questo potrebbe aiutare ad eliminare l'incertezza nei nostri collaboratori e magari a trovare delle nuove soluzioni per gli ambienti in cui operano senza dover intervenire

di giorno in giorno.

"I nostri cervelli amano la certezza. Cercano costantemente di prevedere cosa accadrà dopo, al fine di proteggerci", afferma il dott. Bob Johansen, un esperto dell'Istituto per il Futuro Sostenibile della Silicon Valley. Ma quando il futuro immediato è difficile da prevedere, come durante la pandemia di Covid-19, i leader possono raggiungere una maggiore chiarezza pensando a lungo termine.

"Ciò di cui hai bisogno nel mezzo di una crisi è la stella polare che ti dia chiarezza."

Ed è proprio questo che ci potrebbe essere fuggito di mano in questi ultimi mesi: pensare al nostro futuro da qui a cinque o dieci anni. Le nostre organizzazioni avranno diritto di esistere nel 2030? Perché?

Non è semplice, ma definire qual è la nostra stella polare aiuterebbe anche i nostri collaboratori ad avere maggiore fiducia in ciò che fanno.

Definire quello che saremo tra dieci anni non significa avere chiaro il percorso da intraprendere, dovremmo quindi essere flessibili e resilienti. Sicuramente digitalizzazione e sostenibilità saranno tra le linee guida dei prossimi anni e a tal proposito vi invito a leggere l'articolo del dott. Paronetto all'interno del CW, a pagina 24. È facile e decisamente più stimolante trovare benchmark ambiziosi che ci spronino a migliorare e a comprendere quanto possiamo ancora rendere più performanti le nostre organizzazioni. Non dobbiamo aspettare di diventare grandi per agire da grandi. Pensiamo a Toyota che nel 1955 produceva in tre anni quante auto Ford produceva in un pomeriggio. Se ce l'hanno fatta loro perché non possiamo farlo anche noi?

Quello che pensiamo, ogni giorno, con resilienza, perseveranza e coraggio, diventiamo.

Ora prepariamoci ad un Natale sicuramente diverso dalle nostre consolidate abitudini, ma tutto questo non ci impedirà di ritrovare la serenità e il calore familiare di cui tutti abbiamo bisogno per ritornare a correre più forte di prima.

*In alto i cuori.
Buon Natale e un Felice Anno Nuovo.*



IL 110% CHE VORREI

Il punto di vista dei serramentisti

Arrivano i primi dati dell'indagine COLFERT che mira a fare chiarezza sulle aspettative, i dubbi e le opportunità dell'incentivo fiscale più discusso del 2020.



Il decreto Rilancio, voluto dal Governo per dare sostegno all'economia e alle imprese, ha introdotto l'aliquota al 110% per la detrazione delle spese sostenute per interventi di riduzione del rischio sismico e per l'efficientamento energetico degli edifici residenziali; tra questi interventi rientra anche la sostituzione degli infissi.

Il provvedimento si prefigge due obiettivi: la riqualificazione del patrimonio immobiliare italiano e, dall'altro lato, il rilancio di tutta la filiera dell'edilizia, vista come motore primario per una ripartenza dell'economia italiana duramente segnata dalla pandemia in atto. Tale agevolazione, divenuta famosa con il nome di "Super Ecolonus 110%", riguarda gli interventi effettuati tra il 01/07/2020 e il 31/12/2021 ed ha già riscosso molto interesse ed aspettative

elevate, nonostante sussistano ancora aspetti da chiarire sia per i cittadini che per professionisti ed imprese.

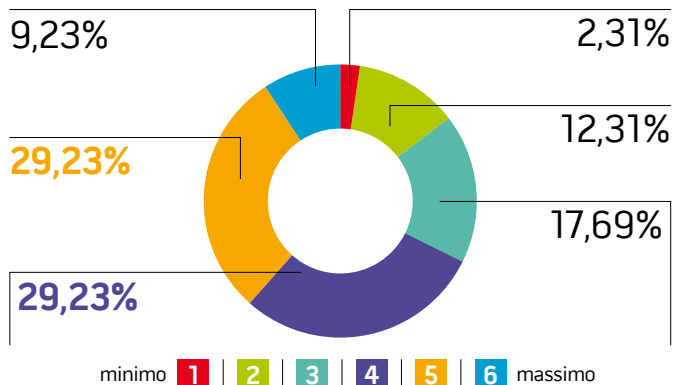
Abbiamo deciso di chiedere ai serramentisti di fornirci il loro punto di vista su questo incentivo rispondendo ad un'indagine online sul tema.

Al momento della stampa di questa edizione la ricerca è ancora in atto, ma vi anticipiamo in queste pagine i dati parziali dell'indagine basata su un primo campione di 130 sondaggi.

L'ufficio marketing di COLFERT sarà lieto di fornire il report completo di questo studio a coloro che ne faranno richiesta scrivendo a viviana.surian@colfert.com

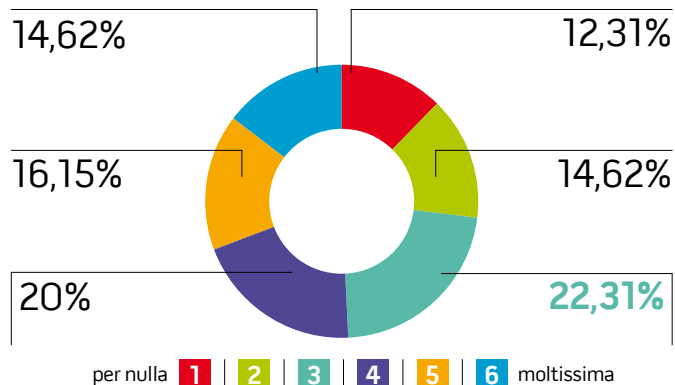
Grado di comprensione

Come valuti il tuo grado di comprensione nei confronti del Super Ecobonus 110%?



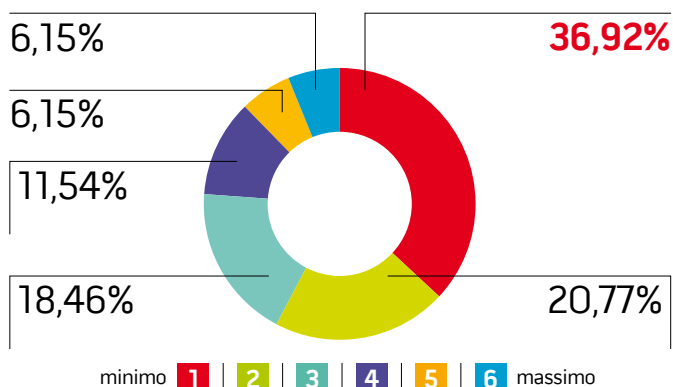
Fiducia

Quanta fiducia nutri sulle opportunità commerciali legate al 110%?



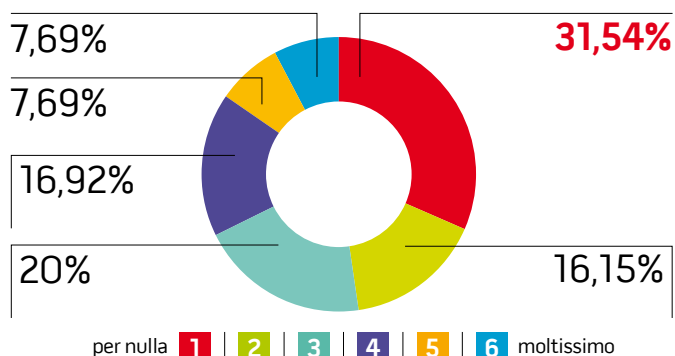
Grado di autonomia

Quale grado di autonomia ritieni di avere nella gestione delle pratiche per l'accesso all'incentivo?



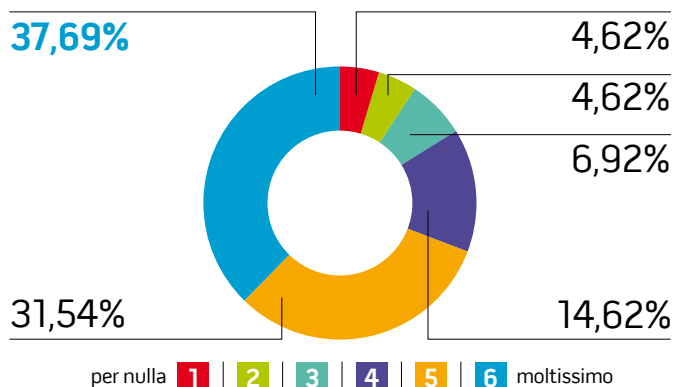
Strutturato

Ad oggi quanto ti senti strutturato per supportare i tuoi clienti in tema di Super Ecobonus, cessione del credito e sconto in fattura?



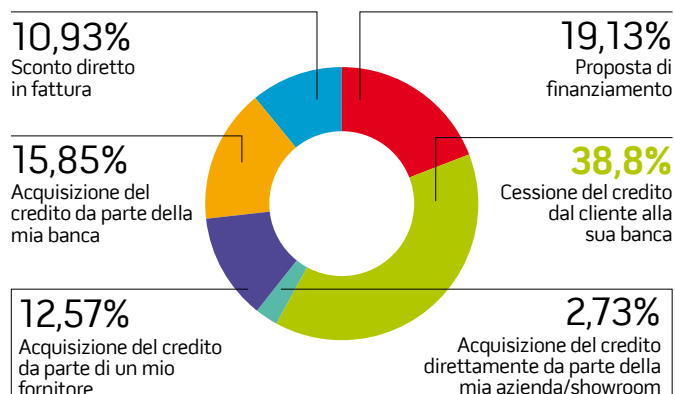
Partnership fornitori

Quanto riterresti desiderabile essere affiancato da noi come fornitori nella gestione delle pratiche 110%?



Forme di finanziamento

Su quali forme di finanziamento alla clientela hai puntato in passato o ti stai organizzando ora?





TRIXACTA

- Cerniera per portoncini in PVC dotati di cava europea asse 13 mm
- Capacità 160 kg
- Regolabile
- Reversibile



INVISACTA

- Cerniera invisibile
- Capacità 120 kg
- Regolabile
- Reversibile
- Certificata CE e taglia fuoco 90'



URSUS-PVC

- Cerniera per portoncini in PVC
- Capacità 120 kg
- Regolabile
- Reversibile



Dal 1956

Produciamo cerniere di qualità

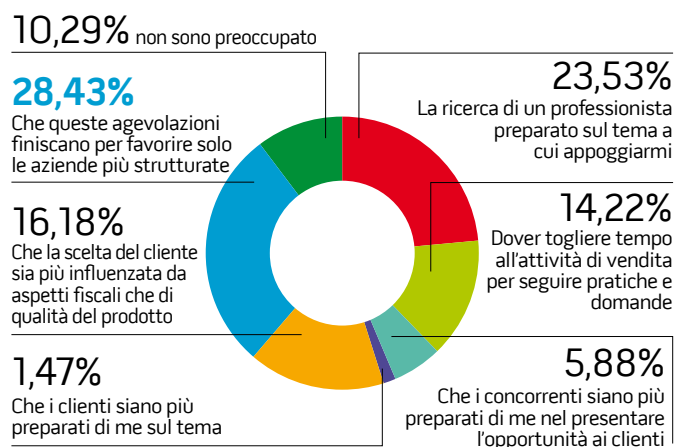
www.otlav.it



Alla data di pubblicazione di questo numero, COLFERT ha già realizzato webinar tecnici con esperti in materia fiscale e sta lavorando per offrire a tutti i suoi clienti strumenti e soluzioni che permettano a ciascuna azienda di poter contare su competenze e professionalità mirate al conseguimento del Super Ecobonus 110% per i propri committenti.

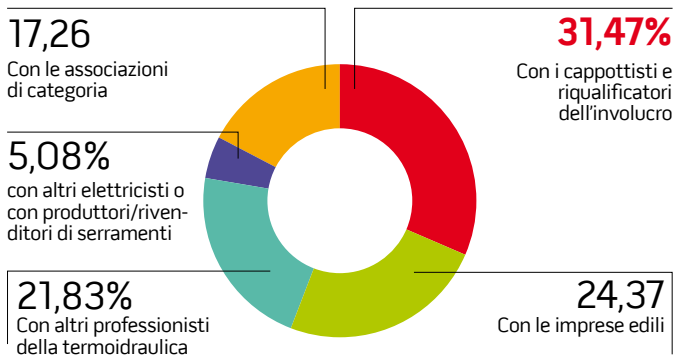
Preoccupazioni gestioni

Quali tra i seguenti aspetti ti preoccupa di più nella gestione operativa di Super Bonus 110%, Ecobonus 50% e sconto in fattura?



Alleanze

Quali alleanze riterresti utili per approfittare dell'opportunità concessa da Superbonus, Ecobonus e sconto in fattura?



Richieste

Quante richieste di interventi in linea con il 110% ti sono pervenute fino ad oggi?

Una media di **25** richieste (con punte di 80).

“Per Te che sei sempre in ritardo, con la chiusura centralizzata Somfy, chiudi tutta casa con un solo gesto!”

e Tu, che Somfy sei?

Con TaHoma di Somfy ti basta un gesto per chiudere tutte le tapparelle elettriche con motore radio* Somfy, spegnere le luci e attivare l'allarme!

...e con il comando vocale la centralizzazione è a portata di «Hei Google...!»

Somfy è sempre al tuo fianco per trasformare la tua casa nella casa dei tuoi sogni.

*Kit VR RTS: Kit di motorizzazione radio con comando a parete.



Il papà in ritardo

Soluzioni innovative di SMART HOME



somfy
Connect your home to your life

Porte automatiche **T150_T240**



perfetta combinazione tra
tecnologia e design



www.topp.it

YED 2021 RINVIATA

NUOVE DATE PER L'EDIZIONE 2021, CHE SLITTA PRUDENZIALMENTE A SETTEMBRE, DAL 16 AL 18

La prossima edizione di YED **non si terrà dunque in primavera** come annunciato nel COLFERTwindow 35, **ma ritorna a settembre** a Pordenone Fiere.

La fiera per i professionisti del serramento viene rinviata a causa del perdurare delle attuali severe condizioni legate alla pandemia da Covid-19, che non permetterebbero di assicurare alle aziende espositrici lo stesso livello quantitativo e qualitativo di visitatori.

Con la diminuzione dei tassi di infezione e l'apertura delle frontiere a giugno gli organizzatori di COLFERT, di concerto con Pordenone Fiere, avevano avuto motivo di credere che la situazione sarebbe migliorata in modo durevole e significativo, ma purtroppo così non è stato, sebbene fossero già state preventivate tutte le possibili misure di sicurezza e igiene.

Questa decisione si rende quindi necessaria a causa degli attuali sviluppi riguardanti le nuove restrizioni che vietano lo svolgimento di eventi fieristici senza lasciar intravedere il termine di tale divieto, unitamente alle incertezze legate al moltiplicarsi di aree a rischio differente in Italia e negli stati europei da cui provengono i nostri espositori e visitatori, che non permettono di gestire con serenità la partecipazione agli eventi futuri.

Secondo una rapida analisi che abbiamo svolto su un campione di espositori, le aziende non si sentivano sicure circa la propria partecipazione in primavera; proiettando queste risposte sui visitatori abbiamo ipotizzato che essi stessi avrebbero faticato a pianificare di prendervi parte in un momento così incerto.

L'ufficio marketing di COLFERT e tutti gli attori coinvolti nell'organizzazione stanno già lavorando per mettere a punto la prossima edizione individuandone il momento più opportuno dal 16 al 18 settembre 2021, sempre nella cornice di Pordenone Fiere, dove saranno introdotte molte novità che consentiranno di svolgere la fiera in totale sicurezza fornendo ad espositori e visitatori nuove opportunità di business.

NEL FRATTEMPO RESTA CONNESSO A YED!

Sito internet: www.yeditaly.com

Facebook: <https://www.facebook.com/yeditaly>

yed
YELLOW
EXPO DAYS
2021

La fiera per i professionisti del
serramento in alluminio, legno, pvc
IDEE E STRUMENTI PER QUALIFICARE IL SERRAMENTO

**110€%
SuperBonus**

Ferramenta
per Infissi

Posa
Eccellente

Utensileria

Sicurezza

Prodotto
Finito

**16-17-18
Settembre
Fiera di
Pordenone**

COLFERT window

11 nr 36 - dicembre 2020



CORSO, ESAME, GUIDE PRATICHE E PRODOTTI LINEA POSA

Il progetto



Posa Eccellente

Cosa ne pensa chi ha aderito all'intero pacchetto.



Intervistiamo Cristian Mengatto

di C.M.3



Come ha trovato il corso di Posa Eccellente? (Organizzazione, docenti, modalità online, utilità, etc.)

Ho trovato il corso di posa eccellente molto interessante, la prima parte, svolta online, è stata precisa anche se a volte un po' pesante, non è il mio lavoro stare davanti al monitor del computer. I signori docenti li ho trovati molto preparati specialmente il signor Benassi, il quale ci ha dato delle belle dritte.

Come giudica l'esame di certificazione svolto in aula? (Serietà, verificatore, utilità, etc.)

Per quanto riguarda l'esame di certificazione svolto in COLFERT, sono rimasto molto stupito per la professionalità e la serietà con cui sono stati svolti, ad un certo punto l'ansia sembrava quella di un esame di stato!!! Molto bravo l'esaminatore che con scrupolo ha visionato tutti i lavori, dalla progettazione al montaggio del nodo finestra nel falso telaio.

Come si trova con i prodotti della linea

Yellow dedicati alla posa?

Con i prodotti a marchio Yellow mi sto trovando bene, e anche i nostri installatori ci hanno lasciato delle belle sensazioni.

A suo parere la linea di prodotti Yellow è completa o ha rilevato delle mancanze nella gamma di prodotti?

A mio parere, la gamma a marchio Yellow sembra completa, per quello che noi stiamo usando; certo non mancheremo di chiedere del materiale aggiuntivo al Vostro incaricato Sig. Violo Diego, nel caso ci fosse bisogno in qualche progetto particolare.

Ha trovato utili le guide pratiche proposte da COLFERT come strumento per i sistemi di posa?

La guida pratica a marchio COLFERT, lasciataci dal Sig. Diego Violo, ci è stata molto utile sia per capire e confermare come progettare i vari vani di posa, sia per capire in fase di progettazione il materiale giusto da usare nella posizione ideale!!!



Intervistiamo Stefano Vinciguerra

di Techno Serramenti



Come ha trovato il corso di Posa Eccellente? (Organizzazione, docenti, modalità online, utilità, etc.)

Mi sono trovato molto bene, ottima organizzazione e complimenti a tutto lo staff.

Come giudica l'esame di certificazione svolto in aula? (Serietà, verificatore, utilità, etc.)

L'esame finale corrispondeva alla serietà con cui è stato svolto il corso.

Come si trova con i prodotti della linea Yellow dedicati alla posa?

Per adesso nessun problema.

A suo parere la linea di prodotti Yellow è completa o ha rilevato delle mancanze nella gamma di prodotti?

Completa.

Ha trovato utili le guide pratiche proposte da COLFERT come strumento per i sistemi di posa?

Absolutamente sì.



**Intervistiamo
Renato Guerra**
della Falegneria
Guerra



Come ha trovato il corso di Posa Eccellente? (Organizzazione, docenti, modalità online, utilità, etc.)

Il corso di Posa Eccellente che ho frequentato è stato molto positivo nonostante le limitazioni del caso. Grazie al corso ho potuto anche confrontarmi e discutere con vari progettisti riguardo l'esigenza e la ricerca di prestazioni sempre più elevate sia in termica che in acustica. La modalità online ha funzionato e non ho riscontrato particolari problemi durante le lezioni; di svantaggioso però c'è stato sicuramente il non potersi trovare e conoscere di persona per poter scambiare qualche parola in più tra professionisti e docenti.

Mi son trovato bene, i docenti erano preparati e hanno saputo darmi vari consigli utili per poter organizzare ed effettuare pose con ottime prestazioni anche in situazioni più critiche, come per esempio in un contesto di ristrutturazione.

Come giudica l'esame di certificazione svolto in aula? (Serietà, verificatore, utilità, etc.)

La prova d'esame mi è parsa molto seria e

per niente scontata nell'esito finale, con organizzazione, controlli e tempistiche adeguate.

Come si trova con i prodotti della linea Yellow dedicati alla posa?

I prodotti della linea Yellow li utilizziamo già da diversi anni e sia io che i miei colleghi ci siamo sempre trovati bene in fase di posa.

A suo parere la linea di prodotti Yellow è completa o ha rilevato delle mancanze nella gamma di prodotti?

La gamma dei prodotti Yellow la trovo abbastanza completa ed aggiornata.

Ha trovato utili le guide pratiche proposte da COLFERT come strumento per i sistemi di posa?

Le guide di posa scaricabili dal sito le ritengo utili e pratiche da consultare. Offrono molti spunti per le soluzioni di posa e inoltre, in fase di preventivazione, se condivise con il cliente finale, danno la possibilità di far conoscere meglio il nostro sistema di installazione.



**Intervistiamo
Thomas Gigo**
di Piemmegi



Come ha trovato il corso di Posa Eccellente? (Organizzazione, docenti, modalità online, utilità, etc.)

Il corso è stato un momento di formazione che ci ha permesso di rispolverare certi argomenti e di stare al passo con le ultime normative, soprattutto per quanto riguarda i diversi ruoli in cantiere e le responsabilità derivanti. Il corso è stato diviso su una parte teorica e una pratica, con docenti che, nonostante il corso sia stato fatto in modalità online, cercavano il più possibile di interagire con tutti i partecipanti, creando interesse discutendo su casi reali di vita di cantiere. Grazie a questo corso sono riuscito a informare anche tutti i nostri collaboratori, creando una sensibilità a 360° sul tema della posa in opera.

Come giudica l'esame di certificazione svolto in aula? (Serietà, verificatore, utilità, etc.)

Il nostro esame, fatto durante il periodo di lockdown, è stato svolto in modalità online e con la massima serietà, organizzando sia la parte pratica con lo studio di un nodo di posa, che la parte orale sui temi trattati durante il corso. Anche in questo caso, c'è stata la possibilità di aver un confronto con l'esaminatore, andando sul profondo delle diverse tematiche.

Come si trova con i prodotti della linea Yellow dedicati alla posa?

I prodotti rispecchiano quanto appreso durante il corso e aiutano sia in fase di progettazione il nostro ufficio tecnico, che durante la posa i nostri posatori. Grazie a questa linea, si è reso possibile uniformare tutta la gamma e agevolare le tempistiche anche in fase di riordino del materiale.

A suo parere la linea di prodotti Yellow è completa o ha rilevato delle mancanze nella gamma di prodotti?

Ho visto un grande lavoro di completamento materiali, a mano a mano si sta coprendo tutta la gamma prodotti più richiesta.

Ha trovato utili le guide pratiche proposte da COLFERT come strumento per i sistemi di posa?

Le guide pratiche sono state utili soprattutto per i miei collaboratori con le quali sono riuscito a spiegare le diverse utilità dei prodotti. Aver la possibilità di consultarle aiuta sicuramente a rinfrescare le varie parti viste durante il corso, risolvendo situazioni o dubbi che possono crearsi in cantiere.



Resta sempre aggiornato, nel nostro sito troverai tutte le informazioni di cui hai bisogno per i prossimi corsi di posa, per gli esami di certificazione di caposquadra 4 livello, le guide pratiche e i prodotti Yellow della linea posa

a cura di
Claudio
Vendrame

officina



Una nuova sede per L'OFFICINA COLFERT

Nell'ottica di perseguire il miglioramento continuo, garantendo il miglior livello di servizio ai nostri clienti, l'officina COLFERT si rinnova usufruendo di una nuova sede a Dosson di Casier, su un'area produttiva dotata di uffici moderni, con una prossima area espositiva esterna, di cui i nostri clienti potranno beneficiare a loro volta per far vedere e toccare con mano le varie soluzioni che la Pergola Bioclimatica Waterproof propone ai propri clienti.



La nuova sede ha permesso di riprogettare il layout produttivo, il flusso di lavoro, lo stoccaggio dei materiali e del materiale a magazzino, applicando e perseguendo i principi della Lean Production e del sistema Kanban, dove con il coinvolgimento continuo delle persone si raggiungerà il massimo dell'efficienza nei primi mesi del 2021.

Trascuriamo almeno 8 ore al giorno nell'ambito lavorativo, per questo abbiamo cercato di migliorare anche la qualità del lavoro e della vita dei collaboratori, dotando l'officina di un moderno e luminoso pavimento in resina, nuovi lucernari al tetto per la ventilazione naturale dell'ambiente lavorativo ed un nuovo impianto di riscal-

damento e raffrescamento, il tutto collegato ad un nuovo impianto fotovoltaico, nell'ottica di salvaguardare l'impatto e la sostenibilità ambientale.

Nell'officina COLFERT lavorano professionisti con esperienze nel campo del serramento e delle schermature solari; ascoltando il cliente realizziamo soluzioni ad hoc per soddisfare le richieste dei committenti, sia che riguardino la pergola Waterproof che la realizzazione di ingressi automatici, oltre ai servizi legati alla posa in opera di questi prodotti ed al post vendita.

Vi aspettiamo per una visita e per progettare insieme nuove soluzioni.



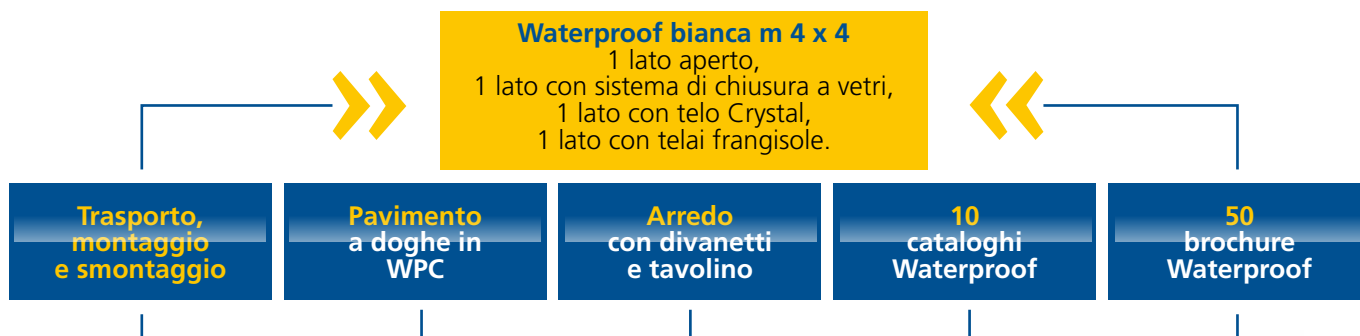
Ora anche con il noleggio tutto incluso

Hai un evento fuori sede e vorresti esporre la pergola bioclimatica Waterproof?

Non vuoi spostare la pergola che hai nella tua showroom e te ne servirebbe un'altra solo per un breve periodo?

Vorresti partecipare ad una fiera di settore?

Da oggi puoi beneficiare del servizio **Noleggio tutto incluso** che comprende:



Confrontati con il nostro specialista di prodotto per verificare se nel periodo di tuo interesse la pergola è disponibile e richiedi un preventivo:

Numero Verde
800-445722

nmenegazzo@tettoiawaterproof.com



Sicurezza e Accessi

ON THE ROAD

Vi presentiamo Alessio Taita, classe 1989, in COLFERT da gennaio 2020: è lui il nuovo specialista di prodotto per porte automatiche e controllo accessi.

Molti clienti COLFERT hanno già conosciuto Alessio sia durante il suo affiancamento alla forza vendita, alla quale ha dato supporto grazie alle sue competenze tecniche in materia di porte automatiche e controllo accessi, sia presso la sede COLFERT nella cui showroom è stato allestito un corner dedicato.

Porte automatiche

Quando scriviamo di porte automatiche facciamo riferimento alle automazioni sia per porte a battente che scorrevoli; dalle travi ai chiudiporta.

Controllo Accessi

Con controllo accessi ci riferiamo alle serrature elettroniche e ai cilindri motorizzati che possono azionarsi con badge, smartphone, impronta digitale etc., e permettere di gestire e controllare tutte le porte su cui sono installati.



Alessio e il suo furgone attrezzato, inconfondibilmente giallo, sono pronti per **recarsi direttamente dai clienti che ne fanno richiesta** (in showroom, in officina o in cantiere, ovunque ci sia la necessità) per mostrare l'ampia gamma prodotti del mondo controllo accessi, per supportare il cliente nella scelta della soluzione più adatta alla sua specifica esigenza e affiancarlo nell'installazione del prodotto e/o nella configurazione. Un servizio chiavi in mano completo dalla posa al collaudo. Il nuovo servizio ON THE ROAD ha reso possibile intensificare l'assistenza post vendita; all'interno del suo furgone Alessio ha infatti a disposizione i ricambi necessari per effettuare, anche direttamente in cantiere, riparazioni e/o sostituzioni di componentistica. Il nostro specialista di prodotto è un punto di riferimento per le porte automatiche e il controllo accessi sia per la sua esperienza che per il continuo aggiornamento professionale, imprescindibile per la squadra COLFERT.



ma conosciamolo meglio... **Alessio Taita,**



31 anni, inizia la sua carriera lavorativa come cuoco ma dà una svolta alla sua vita nel 2017 avvicinandosi al mondo della meccanica, del controllo accessi, delle porte e dei varchi in generale. Predisposto a sporcarsi le mani "tutto sommato con la manualità me la cavo: mi piace restaurare biciclette, barche, avere le mani in pasta" entra a far parte della squadra COLFERT a gennaio 2020.



Local Guide 15 recensioni · 6 foto



Personale competente e servizio post vendita molto presente. Ho interloquuto con Alessio Taita che si è premurato di accompagnarmi in casa a Venezia per spiegarmi al meglio il funzionamento del dispositivo acquistato. Ottima azienda



Aiutaci a migliorare il nostro servizio: inquadra il qr code con il tuo smartphone e scrivi una recensione relativa alla tua esperienza in COLFERT. Grazie.



Fermo regolabile



Ruote regolabili



Scorrevolezza e comfort

didieffe
SHUTTERS & CO

Barny

SISTEMA PER PORTE SCORREVOLI

Barny è ispirato alle grandi e pesanti porte "del fienile" tipiche dei ranch americani. Oggi quelle porte, spesso dallo stile rustico, vengono utilizzate sia nell'arredamento classico che in quello moderno, dove in base al legno o alla finitura scelta, ben si sposano anche con le linee minimali delle case più moderne.

didieffe
OPENING WAYS

Z.A. Pradenich 2/a
32030 Cesiomaggiore (BL) - ITALY
Tel. +39 0439 43 82 44
www.didieffegroup.com

Men in Yellow

L'anno 2020 si chiude con il numero **95... GG!**
(che non è Good Game...ma "Gente in Giallo" 😊).

95 persone, 95 collaboratori, 95 cuori, 95 meravigliose anime che rendono la squadra sempre più numerosa e sempre più unica. 95 buone ragioni per essere parte di COLFERT.

Conosciamo da vicino chi è arrivato in squadra nel corso del 2020,
diamo il benvenuto a:



**ATTANASI
ROBERTA**
Uffici commerciali



**BETTO'
ALESSANDRO**
Venditore



**CALLEGARO
DANIELE**
Venditore



**DURIGON
SAMUEL**
Punto vendita



**GAIARDI
ALICE**
Centralino



**SCALET
PAOLO**
Venditore



**TAITA
ALESSIO**
Specialista di prodotto



**TORRESAN EDOARDO
GIUSEPPE**
Logistica

2020

**Sono arrivati a far parte dello
staff COLFERT**

Congratulazioni per i loro
primi 10 anni in COLFERT a:



10
anni

**ROBERTO
BEDENDO**

Qual è il tuo ruolo?
Il mio ruolo in COLFERT è Agente di Commercio

Che cosa significa per te appartenere al team COLFERT?

Mi sembra ieri quando ho fatto il primo colloquio, e sono già passati 10 anni. Penso che il tempo sia volato perché quando lavori in una grande azienda, dove le persone sono al centro di tutto, dove ti senti a casa, dove ti senti partecipe di un progetto comune "migliorare il lavoro dei propri clienti", si ha la soddisfazione e l'entusiasmo di lavorare per COLFERT.

Mi dispiace solo di festeggiare questi 10 anni senza la presenza del nostro presidente. Ciao Gigi!



10
anni

**CLAUDIO
VENDRAME**

Qual è il tuo ruolo?

Team Leader settori Prodotto Finito ed Officina.

Che cosa significa per te appartenere al team COLFERT?

Significa far parte di una squadra fatta di Persone che hanno come obiettivo quello di migliorarsi costantemente, sia a livello personale che professionale, affrontare la vita e le sfide con determinazione, avere rispetto e senso del lavoro e della famiglia. È avere passione e metterci cuore in quello che si fa quotidianamente, aver voglia di crescere e contribuire alla crescita dei colleghi, mettersi in discussione per non sentirsi "arrivati" e godere al tempo stesso dei risultati raggiunti.



10
anni

**FEDERICO
BOTTARO**

Qual è il tuo ruolo?

In azienda ricopro la posizione di responsabile Acquisti settore alluminio Ferro e Utensileria.

Che cosa significa per te appartenere al team COLFERT?

Per me significa appartenere ad una grande famiglia.



10
anni

**ARDIAN
VOCI**

Qual è il tuo ruolo?

Magazziniere, carico e scarico.

Che cosa significa per te appartenere al team COLFERT?

Un privilegio fare parte di questo gruppo del quale sono molto orgoglioso!



Congratulazioni per i loro
primi 20 anni in COLFERT a:

**MIRCO
BONAZZA**

Qual è il tuo ruolo?
Seguo gli acquisti per il settore Legno PVC

Che cosa significa per te appartenere al team COLFERT?

Far parte di un team che vuole vincere sempre le sfide con un gioco di squadra, che cerca sempre la positività.



20
anni

**DIEGO
VIOLO**

Qual è il tuo ruolo?

Key Account Manager

Che cosa significa per te appartenere al team COLFERT?

Se c'è una cosa che amo più della COLFERT, è l'appartenenza. Appartenere a questa azienda che ti fa sentire libero, questo è il vero significato.



20
anni

**GIANNI
MARCATO**

Qual è il tuo ruolo?

Sono responsabile del magazzino, della logistica e della sicurezza, inoltre mi occupo della gestione dei mezzi aziendali e delle manutenzioni generali.

Che cosa significa per te appartenere al team COLFERT?

È la certezza e l'onore di appartenere ad una squadra solida, sicura e proattiva.



20
anni



Nozze D'ARGENTO per i suoi primi 25 anni in COLFERT a:

ALESSANDRO BISCARO

Che cosa significa per te appartenere al team COLFERT?

Appartenere a questa famiglia (team COLFERT) mi ha insegnato e mi insegna, per citare un film a me caro, a combattere un centimetro alla volta: in questa famiglia lavoriamo sodo, noi stessi e tutti quelli intorno a noi per un centimetro, ci difendiamo con le unghie e con i denti per un centimetro, perché sappiamo che quando andremo a sommare tutti quei centimetri il totale allora farà la differenza tra la vittoria e la sconfitta. E voglio aggiungere che appartenere a questo team COLFERT mi insegna che in ogni scontro è colui il quale è disposto al sacrificio che guadagnerà un centimetro, e io so che se potrò avere una assistenza appagante sarà perché l'insegnamento continuo di questo team mi dà la forza di battermi per quel centimetro, per raggiungere sempre nuovi traguardi che costantemente vogliamo raggiungere. In questi 25 anni in COLFERT sono stati tanti i centimetri per i quali battersi e festeggiare, all'insegna del miglioramento continuo.



Congratulazioni per i suoi primi 30 anni in COLFERT a:

MARIO BERTO

Qual è il tuo ruolo?

Gestisco il catalogo on-line e mi occupo della codifica e manutenzione del listino di tutti gli articoli a sistema. Aiuto l'ufficio marketing nella creazione di brochure, promozioni e cataloghi per la nostra forza vendite e per i clienti.

Che cosa significa per te appartenere al team COLFERT?

Per me è normale quando lavoro sentirmi parte di una squadra e qui in COLFERT mi ci ritrovo appieno. Quando fai parte di un gruppo hai la possibilità di vedere le cose non solo dal proprio punto di vista ma anche da quello degli altri. Ho sempre fatto sport di squadra e conosco bene il valore aggiunto che dà sentirsi parte di un gruppo. COLFERT è questo, un gruppo di tante persone con pregi e difetti che però assieme ottengono risultati meravigliosi non solo dal punto di vista economico ma anche umano. Farne parte devo dire che mi rende orgoglioso.



STIAMO CERCANDO TE!



Ma la ricerca non è finita! Stiamo cercando altre figure professionali da inserire nel nostro staff, inquadra con il telefonino il qr code qui a lato e collegati al nostro sito per trovare le ricerche in atto, potrai inviare direttamente la tua candidatura!

- AREA MANAGER VENETO OVEST
- AREA MANAGER FRIULI VENEZIA GIULIA
- VENDITORE PER LA PROVINCIA DI VICENZA
- VENDITORE PER LA PROVINCIA DI VERONA
- VENDITORE PER LA PROVINCIA DI MANTOVA
- VENDITORE PER LE PROVINCE DI GORIZIA E TRIESTE
- VENDITORE PER LA PROVINCIA DI PADOVA
- ADDETTO TAGLIO E LAVORAZIONI BARRE IN ALLUMINIO, CABLAGGI, E COLLEGAMENTI PERGOLE



40

anni.

in COLFERT

Ma c'è chi è riuscito
a fare quello che
solo in pochissimi
riescono...

**ENRICO
ZANATTA**



Per vedere il video dedicato ad Enrico,
inquadra il qr code qui sopra!

**“Grazie mille per tutto quello che hai fatto e non pensare di andare in pensione...
di te abbiamo bisogno...” (D.Z.)**

“...in poche parole lui è il responsabile che tutti desidererebbero avere...” (A.C.)

**“...la sua calma, la sua serenità e la capacità di trasmetterla agli altri...
sono una risorsa per lui e per tutti coloro che lo circondano.” (V.S.)**

“Hai sempre dimostrato di essere un uomo COLFERT.” (E.P.)

“...Enrico è il numero 1.” (M.B.)

“Sarebbe bello vivere altri 40 anni di lavoro da condividere...” (M.Z.)

“...GRANDE ENRICO...” (D.Z.)

“40 anni di COLFERT fatti con professionalità, con fedeltà e gran senso di appartenenza...” (E.P.)

“Enrico sei il numero 1...” (M.V.)

“...speriamo non ti venga in mente l'idea di andare in pensione presto.” (G.Z.)

“...credo che potremmo lavorare altri 40 anni insieme ad Enrico...” (E.C.)

**“Grazie Enrico per la fedeltà, la serietà e la tanta pazienza
che hai avuto in questi anni...” (M.Z.)**

Da parte di tutto lo staff COLFERT: Bravo Enrico! Congratulazioni!

LA LEADERSHIP A CAVALLO

Un'esperienza nella natura
» per i responsabili COLFERT «



3 giornate di fine settembre nel verde della campagna toscana, nove responsabili COLFERT ed un team di insegnanti schietti e preparati: Riccardo e Marlene, "Gente di Cavalli", ed i loro cavalli Bontempo, Pioggia, Hispalis, Belle, Morgan.

Quello trascorso al Bottaccino di Monsummano Terme è stato un fine settimana molto intenso, che ha permesso al team COLFERT di approcciarsi al tema della leadership da diversi punti di vista e di mettersi costantemente in gioco nel relazionarsi con i cavalli, animali con cui pochi di noi avevano già avuto modo di rapportarsi eppure molto simili agli esseri umani, con caratteri diversi e reazioni diverse alle azioni dei partecipanti, in un continuo ed utile parallelo. Le similitudini con l'ambiente di lavoro e delle relazioni interpersonali sono state molte, ma con un'unica, grande differenza da cui imparare: i cavalli non portano rancore e non giudicano, ma richiedono delicatezza e rispetto nel confrontarsi con loro, per ottenere la loro collaborazione. Al Bottaccino, questo spazio in cui i cavalli vivono liberi, ci siamo sentiti protagonisti di una vera e propria scuola di vita, si è lavorato molto con gli animali, ma soprattutto con le persone: al termine di ogni lunga giornata di lavoro, guidati dall'esperienza di Riccardo, counselor e formatore sensibile ed attento, ogni responsabile COLFERT ha dato e ricevuto feedback im-

portanti e profondi sul proprio modo di vivere la leadership in ogni sua sfaccettatura.

Grazie al graduale avvicinamento ai cavalli, ciascuno di noi ha potuto riflettere sulle varie sfaccettature della leadership: il leader si mette in gioco e cavalca con determinazione, ma è anche colui che è capace di dare la direzione da terra, guidando cavallo e cavaliere nella giusta direzione. Il leader infonde sicurezza e tutela gli obiettivi con una presenza concreta, attenta e discreta, ripone fiducia e non spinge ma attrae, guida lasciando spazio di movimento alle persone intorno a sé.

Il leader si mette in gioco e cavalca con determinazione, ma è anche colui che è capace di dare la direzione da terra, guidando cavallo e cavaliere nella giusta direzione.

” Sono rimasto sorpreso e molto soddisfatto dalla formula proposta perché è stato molto interessante abbinare l'attività con i cavalli e i momenti di riflessione e condivisione assieme a tutti.
Enrico Piovesan, responsabile punto vendita e settori AF ed LP



” L'esperienza al Bottaccino si rivela un viaggio interiore in un ambiente bucolico dove anche se vai alla ricerca del leader che vive in te, quello che trovi in realtà è l'uomo.
Pietro Presotto, responsabile IT

” I cavalli non portano rancore e non giudicano.
Massimiliano Verza, responsabile area manager



” Ognuno di noi ha un preciso ruolo da coprire, che potrebbe anche variare di volta in volta. Il vero leader è anche questo: colui che sa fare e portare l'esempio, colui che conduce o, ancora, colui che sa assistere e supportare gli altri nella crescita.
Mirco Zanato, amministratore delegato

” Non decidi tu di essere Leader, sono gli altri che ti eleggono e ti fanno sentire Leader, perché il Leader fa crescere le persone, le supporta, le incoraggia, le aiuta a migliorarsi giorno dopo giorno.
Claudio Vendrame, responsabile prodotto finito



” Siamo tornati a casa con molto lavoro da fare sulla nostra persona, un lavoro senza deleghe, senza giudizi, senza aiuti dall'esterno, un lavoro da fare con noi stessi per migliorare quello che possiamo dare agli altri!
Nicola Trevisan, Lean Manager



” E' stata un'esperienza meravigliosa, piena di contenuti utili alla vita e al lavoro quotidiano, consiglio a tutti una visita al Bottaccino da fare magari assieme, per una cavalcata nella vita.
Nicola Facchinato, responsabile formazione tecnica



” Qui le parole non contano: il rapporto tra uomo e cavallo mette in luce il modo in cui comunichiamo a livello non verbale, rendendo evidenti tutti gli aspetti latenti della comunicazione tra esseri umani.
Viviana Surian, responsabile marketing e comunicazione



” Il cavallo si organizza in branchi nei quali il gruppo riconosce le abilità e le attitudini di ciascun componente e le mette a frutto, senza attriti ed in modo estremamente naturale.
Enrica Scapolan, responsabile controllo di gestione

L'esperienza al Bottaccino nelle parole dei partecipanti



CONTA SOLO IL PREZZO?

Quali sono i criteri per valutare
la propria catena di fornitura.

Il prezzo equo è sufficiente per scegliere il fornitore al quale affidarsi? Forse un tempo, ma ormai da molto non è più così. Negli anni abbiamo capito quanto il fornitore sia una pedina fondamentale del nostro business e che il suo contributo non sia misurabile solo dalle condizioni economiche praticate. Qualità, tempistiche, flessibilità, coprogettazione, innovazione, comarketing sono aspetti ancor più importanti in una chiave evoluta e moderna di rapporto di fornitura, eppure anche questo oggi sembra non essere più sufficiente a giustificare le scelte di acquisto che facciamo. Le crisi economiche che si susseguono in questo momento storico e le fibrillazioni dei mercati hanno avuto la conseguenza di rendere i clienti, siano essi consumer o business, più diffidenti e conseguentemente più attenti alle loro scelte di acquisto per le quali oggi adottano criteri più rigorosi. In quest'ultimo decennio i principi dello sviluppo sostenibile e le sue best practice stanno influenzando ogni aspetto della gestio-

ne di un'azienda a partire proprio dalla catena di fornitura, non tanto perché sia necessariamente più importante di altre scelte, ma perché essendo all'inizio di ogni fase commerciale ed industriale inevitabilmente condiziona nel bene o nel male ciò che viene dopo di lei.

Attualmente osserviamo codici etici e procedure interne che in maniera sempre più rigorosa dettano le regole di relazione con i fornitori. Assistiamo ad un forte bisogno di coerenza in tutta la filiera ad iniziare dai primi compagni di viaggio ossia dai fornitori. L'elemento reputazionale oggi viene prima di molte altre considerazioni che in passato costituivano normalmente gli unici criteri di valutazione e porta alla ricerca di partner che condividano in primis visione, missione e valori ed un modus operandi che li allinei a quello dei loro clienti in maniera naturale. Questo porta oggi ad un'integrazione dei criteri di selezione adottati con aspetti che rispecchiano i tre ambiti della sostenibilità.



Ambientale

- Consumo energetico e energie rinnovabili
- Emissioni CO2 (Carbon Footprint)
- Consumo d'acqua
- Biodiversità
- Inquinamento locale
- Materiali, sostanze chimiche e rifiuti
- Utilizzo e Smaltimento
- Ciclo di vita del prodotto (LCA)
- Economia Circolare
- Salute e sicurezza dei consumatori
- Consumo sostenibile
- Mobilità e logistica sostenibile



Sociale

- Salute e sicurezza dei lavoratori
- Condizioni di lavoro e salario equo
- Relazioni sindacali
- Gestione delle carriere e formazione del personale
- Lavoro forzato e minorile
- Politiche discriminatorie
- Disabilità
- Diritti umani fondamentali
- Social Procurement (cooperative e imprese sociali)



Economico

- Sviluppo dei fornitori locali e del territorio
- Sviluppo dei fornitori «diversi» (cooperative e imprese sociali)
- Creazione di nuovi prodotti e servizi
- Innovazione
- Upcycling (riciclo e riuso rifiuti per creare nuovi prodotti)
- Corruzione e collusione
- Rispetto dei termini contrattuali
- Pratiche non competitive
- Marketing responsabile
- Trasparenza



mario@studioparonetto.com

Molti, consapevoli del cambiamento in atto, si sono attrezzati con le diverse certificazioni a riprova del loro operato. Un numero sempre maggiore di aziende ha compreso l'utilità di dotarsi di un proprio Bilancio di Sostenibilità che racconti e dia evidenza a tutti gli stakeholder del loro modo di essere e di operare. Altri stanno dando vita a gruppi di lavoro tra aziende di settori diversi su questi temi al fine di confrontarsi e migliorare. Non è solo, per quanto sarebbe sufficiente, un problema di reputazione. I vantaggi di una catena di fornitura sostenibile sono molteplici:

- assicura una migliore gestione del rischio;
- contribuisce allo sviluppo economico locale e al social procurement;
- migliora il TCO (Total Cost of Ownership) di prodotti, servizi e materiali;
- contribuisce alla riduzione di tasse ambientali e sociali;
- migliora la performance ambientale, sociale ed etica dell'impresa, anche in relazione ai 17 obiettivi dell'agenda 2030.
- stimola la crescita sostenibile del proprio settore economico, l'innovazione e lo sviluppo di prodotti, materiali e servizi;
- rinforza l'etica del business;
- migliora la relazione con i fornitori e tutti gli altri stakeholder.

I tempi sono maturi perché in ogni ufficio acquisti la prima domanda che da inizio ad ogni possibile rapporto di fornitura non sia "quanto mi fai?" ma piuttosto "raccontami chi sei?"



 **HECOEFG**

Fissare,
Ancorare,
Connettere.

www.heco.it



NOVITÀ IN MATERIA DI LAVORO

dopo il Decreto Ristori ed il Decreto Ristori bis

Gli ultimi provvedimenti emergenziali adottati dal Governo hanno previsto, da un lato, il prolungamento del divieto di licenziamento sino al 31 gennaio 2021 e, dall'altro, una proroga della durata degli ammortizzatori sociali

DIVIETO DI LICENZIAMENTO

Il Decreto Legge 28 ottobre 2020, n. 137 (c.d. Decreto Ristori) all'art. 12, comma 10, ha previsto, sino al **31.01.2021**, il divieto di recedere per giustificato motivo oggettivo da parte delle aziende nonché il divieto di attivare procedure di licenziamento collettivo. Quanto sopra non si applica nelle ipotesi di licenziamenti motivati dalla cessazione definitiva dell'attività dell'impresa o dal fallimento.

PROROGA AMMORTIZZATORI SOCIALI

Come noto, riprendendo le fila della normativa attualmente vigente, il D.L. Agosto ha introdotto **18 settimane di cassa integrazione con la possibilità che possano essere fruite a decorrere dal 13 luglio 2020 e fino al 31 dicembre 2020**, a favore dei lavoratori dipendenti assunti alla data del 13 luglio 2020.

Le prime n. 9 settimane non richiedono il pagamento di alcun contributo addizionale, mentre **il secondo pacchetto di 9 settimane risulta essere "non oneroso" esclusivamente per le aziende che hanno subito un calo di fatturato pari o superiore al 20%**, confrontando il primo semestre 2020 al

primo semestre 2019.

Per tutte le altre aziende, **il secondo pacchetto di 9 settimane richiede un contributo addizionale** pari al:

- **9%** della retribuzione che sarebbe spettata al lavoratore per le ore non prestate, se nella comparazione il fatturato si è ridotto per meno del 20%;
- **18%** della retribuzione che sarebbe spettata al lavoratore per le ore non prestate, se nella comparazione il fatturato non ha subito alcuna riduzione.

Fermo restando quanto sopra, l'art. 12, comma 1, del c.d. Decreto Ristori in vigore dal 29 ottobre 2020 ha introdotto **ulteriori 6 settimane** di cassa integrazione da fruire nel periodo intercorrente **dal 16 novembre 2020 al 31 gennaio 2021**.

La data del 16 novembre 2020 è stata individuata dal Governo per supportare le aziende in difficoltà che si sono trovate nella posizione di dover richiedere continuativamente, sin dal 13 luglio 2020, le 18 settimane di ammortizzatore sociale previste dal D.L. Agosto e che si sarebbero trovate "scoperte" alla data del 16 novembre 2020.

Qualora le ulteriori 6 settimane vengano richieste per un periodo continuativo dal 16 Novembre 2020, l'azienda usufruirà del

trattamento di integrazione salariale sino al **27 dicembre 2020**.

Le ulteriori settimane di cassa integrazione decorrenti dal 16 novembre 2020 andranno ad erodere il pacchetto delle sei settimane previste dal Decreto Ristori.

Riepilogando, **potranno accedere a questo nuovo pacchetto di ammortizzatori sociali:**

1. Le aziende che alla data del 15 novembre 2020 hanno già ottenuto l'autorizzazione per tutte le 18 settimane previste dal D.L. Agosto;

2. Le aziende interessate dalle restrizioni del D.P.C.M. del 24 ottobre 2020, anche se non hanno richiesto completamente le 18 settimane del D.L. Agosto.

Le nuove 6 settimane di cassa integrazione possono essere oggetto di contributo addizionale con le medesime modalità previste dal D.L. Agosto. Sussistono tuttavia delle eccezioni che riguardano le attività sospese o ridotte a seguito del D.P.C.M. del 24 ottobre 2020 per le quali i datori di lavoro interessati non saranno tenuti al versamento del contributo addizionale, a prescindere dall'andamento del fatturato.

DECRETO RISTORI BIS

Il Decreto Ristori bis ha chiarito che il nuovo pacchetto di ammortizzatori sociali di sei settimane potrà essere riconosciuto in favore dei lavoratori in forza **alla data del 29 Ottobre o 9 Novembre 2020 (in proposito si rimane in attesa di ulteriori chiarimenti)**.

Per come è stato formulato l'art. 12 del c.d. Decreto Ristori si ritiene che, qualora un'azienda virtuosa non abbia mai fatto ricorso all'ammortizzatore sociale nel corso dell'anno 2020 e si trovasse in difficoltà nel corso del 2021, non potrà ricorrere, nel 2021, al pacchetto delle ulteriori sei settimane, in quanto riservato alle aziende cui risultano essere state interamente autorizzate tutte le 18 settimane del D.L. Agosto o che rientrano nelle restrizioni del D.P.C.M. del 24 ottobre 2020.

Tali imprese dovrebbero pertanto, sulla base della normativa vigente ad oggi, ricorrere agli ammortizzatori sociali ordinari, fermo restando che, da quanto si apprende dalla stampa, la Legge di Bilancio 2021 dovrebbe prevedere la possibilità per le aziende di poter usufruire di ulteriori 12 settimane di integrazione salariale da utilizzare entro il mese di marzo 2021.



Il potenziamento ideale

GALICUBE150

TILT-AND-TURN MECHANISM

Il sistema Galicube si arricchisce della versione 150 kg certificata. Prevede regolazione 3D, orizzontale, in pressione e in altezza, più estesa ed efficace in caso di ante pesanti. Cambiano le cerniere ed il braccio, mentre il kit base, il taglio astine e tutti gli altri accessori complementari sono invariati. Le nuove cerniere sempre alluminio estruso e quindi anodizzabili, mantengono le dimensioni e l'estetica delle versioni precedenti. Nuova anche la controplacca in zama della cerniera inferiore per un fissaggio ancora più forte e preciso sull'anta. Altre peculiarità della versione 150 sono il perno della cerniera superiore realizzato in acciaio ad alta resistenza, fissato attraverso un grano metrico. Un unico prodotto applicabile su ogni profilo a Camera Europea!



SISTEMI DI EVACUAZIONE FUMO E CALORE

La gamma di prodotti GEZE comprende sistemi per l'apertura e la chiusura automatica delle porte e delle finestre. Da attuatori per la ventilazione naturale degli ambienti fino a soluzioni complete per l'evacuazione di fumo e calore in caso di incendio, garantiscono sempre comfort e sicurezza all'interno di ogni edificio.



GEZE K 600 T

L'innovativo sistema per l'apertura automatica delle porte: il suo braccio retrattile permette l'apertura dell'anta a 90° in meno di 60 secondi ed è adatto anche per porte tagliafuoco ad anta singola o doppia.



CARATTERISTICHE DEL PRODOTTO

- Attuatore potente – facile installazione e collegamento
- Apertura di 90° in meno di 60 secondi
- Adatto per porte tagliafuoco ad anta singola e doppia
- Collegabile con risccontri elettrici
- Voltaggio 24 V DC
- Dimensioni 421 x 40 x 56 mm

AREA DI APPLICAZIONE

- Dove sono richieste ampie aperture ed è necessario il ricircolo dell'aria
- Per anta singola o doppia, per l'estrazione di fumo e calore
- Installazione lato cerniere e lato opposto cerniere



EVO1.8 & ET680 LIFE

*L'evoluzione dei sistemi
legno alluminio*

Dal lavoro di ricerca e sviluppo sui sistemi legno alluminio nascono due progetti caratterizzati da un design minimalista, massimizzazione della superficie vetrata e semplicità di assemblaggio e prestazioni termiche.

Per raggiungere tali obiettivi, il nostro ufficio R&S ha lavorato sulla riduzione delle sezioni di telaio e anta del serramento in legno, in modo da massimizzare la superficie vetrata ed avere la possibilità di far "scomparere" il battente.

Il primo sistema, denominato EVO1.8, ha ottenuto delle prestazioni termiche molto buone: il sistema consente, in-

fatti, di ottemperare ai futuri obblighi in materia di isolamento termico previsti dal Decreto "Requisiti Minimi" dal 2021 (ma anticipati al 2017, 2018 e 2019 in diverse regioni italiane) per le principali zone climatiche italiane.

Il secondo sistema, denominato ET680 LIFE, ha come peculiarità l'innovativo sistema di montaggio dei profili in alluminio che vanno a ricoprire il telaio di legno. Esso, infatti, viene verniciato smontato ed assemblato meccanicamente sul telaio di alluminio precedentemente assemblato.

Entrambi i sistemi rappresentano, all'in-

terno dell'intera gamma di sistemi legno alluminio, la massima espressione del minimalismo nell'architettura contemporanea. Questa si caratterizza per il tratto lineare delle forme prive di orpelli: infatti il battente, che scompare dietro al profilo del telaio, rende il design pulito e rigoroso, aumentando al contempo la superficie aeroilluminante.

Essi sono la chiave per potersi presentare in un mercato in continua evoluzione dai tratti sempre più minimalisti che risponde a requisiti sia estetici che funzionali. Soluzioni moderne e dal design pulito che mirano anche ad un abbattimento dei costi di gestione.





a cura di
Enrico Piovesan

vetrina
delle novità

COLFERT

Maniglioni YELLOW linea design



Nuovo inserimento nella gamma YELLOW di COLFERT: una linea di maniglioni in acciaio INOX 316L Made in Italy che garantisce un'elevata resistenza agli agenti atmosferici anche in situazioni estreme come le zone di mare. Caratterizzata da 13 modelli di design per un totale di 29 varianti di lunghezza, la nuova gamma "YELLOW linea design" garantisce la personalizzazione del vostro ingresso con garanzia di durata nel tempo. In dotazione si può avere una gamma di fissaggi per applicazioni su serramenti in Alluminio, Legno, Pvc, Metallo.

ISEO

Cilindro R6 Plus



Progettato per gli accessi dove è richiesta una sicurezza di base, R6 Plus associa alle caratteristiche del cilindro R6, ulteriori chiavi padronali e la chiave di cantiere. R6 Plus è un cilindro semplice ed affidabile, con un livello di sicurezza di base, dato da soluzioni tecniche presenti nel corpo cilindro. La Code Card in dotazione assicura la realizzazione di duplicati di qualità e il cappuccio in plastica per la testa della chiave ne aumenta la facilità di utilizzo.

- Resistenza al picking grazie ai controperni in ottone sagomati a fungo.
- Resistenza al trapano grazie agli inserti posizionati in entrambi i lati del corpo cilindro.
- 5 chiavi padronali e 1 di cantiere.



CON
TECNOLOGIA
IBRIDA
PRONTO PER IL
FUTURO

INNOVAZIONE DI PRODOTTO

ISO
CHEMIE

ISO-BLOCO HYBRATEC NASTRO MULTIFUNZIONE 4.0

ISO-BLOCO HYBRATEC riunisce le caratteristiche qualitative di pregiate pellicole di raccordo per finestre con i vantaggi offerti dai pregiati nastri isolanti multifunzione certificati BG1 e BGR. Con la nuova tecnologia ibrida ora è possibile riunire l'elevata tenuta all'aria e alla pioggia battente di queste pellicole di raccordo per finestre con l'ottimale forza di espansione e l'elevata capacità di assorbimento del movimento inalterabile della schiuma morbida precompressa in PUR. **E' geniale!**

Con ISO-BLOCO HYBRATEC andiamo sul sicuro:

- ✓ 3 livelli di impermeabilizzazione in un unico passaggio
- ✓ Massima tenuta contro pioggia e tempesta
- ✓ Sigillatura di giunti diversi con una dimensione di banda di 6-40 mm
- ✓ Impermeabilità assoluta grazie alle pellicole firewall (di sbarramento)
- ✓ L'effetto di asciugatura ottimale protegge dalle muffe



IAM DESIGN

French Balcony ClearVISTA



Il French Balcony ClearVISTA permette sintonia con l'architettura e l'ambiente che la circonda. Non imponendosi minimamente a vista, garantisce protezione per le finestre a tutta altezza senza ostacolare l'ingresso della luce e la vista e senza compromettere la sicurezza. Disponibile in 3 materiali differenti: acciaio inox AISI 316, acciaio galvanizzato e acciaio grezzo.

Profilo Balaustra GLASS U Precision 2

La nuova generazione di profili che nasce dall'esigenza di migliorare e facilitare l'allineamento delle lastre di vetro del parapetto. È infatti possibile registrare i vetri, operando unicamente dalla parte interna del parapetto, grazie al suo sistema brevettato ACE-BLOCK. Il sistema Glass U P2 ha superato le prove richieste dalle normative più rigide



Smart Glass



La nuova pensilina SMARTGLASS di IAM Design è un prodotto elegante e discreto, grazie al fissaggio invisibile da effettuare nella parte inferiore del manufatto attraverso l'utilizzo di supporti piatti e viti. Rispetto alle pensiline classiche non prevede tiranti di sostegno e per questo motivo il design è molto più minimale e adatto ad architetture contemporanee.

frascio®

APERTI AL TUO MONDO 

EDER DESIGN Simone Micheli



SOLARIS DESIGN Cantarutti - Martinig



FAPIM

Alzante scorrevole LUCE



Luce è compatibile con tutti i profili aventi cava standard 42x22 mm. Con la coppia di carrelli standard si possono realizzare in completa sicurezza ante fino a 330 kg. Utilizzando una coppia di carrelli aggiuntivi la portata aumenta a 440 kg. Luce è stato testato secondo la norma UNI EN 13126-16:2008. Il test di resistenza alla corrosione è stato superato ottenendo la classe di resistenza 5, pari a 480 ore. I nuovissimi carrelli slim hanno dimensioni di ingombro ridotte, adatti a profili con cava di larghezza 16/18/22 mm ed altezza 30 mm. Offrono una portata di 250 kg e 400 kg con coppia di carrelli aggiuntivi.

COLOMBO DESIGN

Martellina DK ZERO



Nasce DK Zero, un innovativo sistema per finestra Dreb-kipp quasi ad "impatto zero", che consente di ridurre al minimo l'ingombro della rosetta DK. DK Zero è di semplice installazione (è sufficiente un foro di diametro 20 mm), adatto all'utilizzo su infissi dotati di microventilazione e adattabile a molteplici modelli e finiture della collezione Colombo Design.

SOLUZIONI PER IL LEGNO

NEW



sitbrush.com

MASTER

Cerniera CILINDRIKA



Cerniera filiforme per porte a montaggio rapido.
Installazione facile con piastrine ad aggancio rapido
sul lato telaio, senza lavorazioni aggiuntive sul profilo.
Prestazioni ai vertici della categoria con portata 160 kg su CE
e 140 Kg su Sistemi R.

HOPPE

Nuovo aspetto bronzo medio opaco F33-1 per la serie in alluminio Austin



La serie Austin, che grazie alla sua forma decisamente squadrata rispecchia appieno la purezza del design dell'abitare moderno, è ora disponibile nella nuova finitura «alluminio aspetto bronzo medio opaco» (F33-1), di tendenza tra le superfici metalliche degli accessori per la casa.

Sulla finestra la martellina Austin è disponibile con l'innovativa tecnica di protezione antieffrazione SecuForte® oppure può essere abbinata con rosette piatte, con o senza le tecniche Secu100® e Secustik®. Per le porte interne sono disponibili rosette standard oppure mini-rosette squadrate, in linea con il design squadrato e le forme marcate della serie Austin. Fa parte della serie anche un maniglione piatto per porte alzanti scorrevoli, che si sposa perfettamente con vetrate di grandi dimensioni.

E ELEMATIC

TRIDER

LA SICUREZZA DEL
FISSAGGIO AD
ALTE PRESTAZIONI
PER SERRAMENTI

L'unico tassello pesante
metallico studiato per
l'ancoraggio su forato



Trider è ideale per soluzioni
di fissaggio per serramenti,
staffaggi e profilati metallici

- Immediatamente caricabile
- Utilizzabile su **materiali pieni e forati**
- Per installazioni con ridotti interassi e distanze dai bordi



ITW



GUARDA
IL VIDEO

Scopri di più
www.trider-elematic.it



I MONOBLOCCHI PER TENDE TECNICHE OTTENGONO la certificazione acustica LegnoLegno

COLFERT ha sempre ritenuto importante qualificare i prodotti distribuiti testandone e certificandone le prestazioni; per questo già eravamo in possesso della certificazione acustica del monoblocco per avvolgibile, conseguita nel 2018.

Abbiamo perciò realizzato un test specifico per la tenuta acustica dei monoblocchi pensati per accogliere tende tecniche e frangisole, una richiesta recepita dal mercato sempre più attento alle performance del giunto primario, sia in fase di nuova costruzione che di riqualificazione dell'esistente.

Nella fattispecie il test svolto ha permesso al nostro cliente S.G.C. Innovation Group, specializzato in serramenti in alluminio, di acquisire un importante cantiere residenziale sito nel cuore della città di Bologna, grazie alla certificazione delle prestazioni del prodotto.

Il test si è svolto presso il Laboratorio Legnolegno di Correggio alla presenza di Daniele Zanato, direttore tecnico e commerciale della divisione Monoblocchi.

Ecco a lato, i dati salienti della prova.



Oggetto esaminato: MONOBLOCCO PER OSCURANTE ESTERNO

Dimensione campionatura: 0,77 mq

Normative di riferimento: UNI EN ISO 717-1:2013 e UNI EN ISO 10140-2:2010

Prove eseguite e risultati conseguiti:

Indice di valutazione del potere fonoisolante

	Chiusura oscurante in ritrazione	Chiusura oscurante in estensione
Rw (C; Ctr)	42 dB	42 dB

Indice di valutazione dell'isolamento acustico normato di piccoli elementi

	Chiusura oscurante in ritrazione	Chiusura oscurante in estensione
Dn,e,w (C; Ctr)	53 dB	53 dB

Il resoconto integrale della prova è consultabile nel sito www.monoblocchi.it



INFISSI E FACCIATE CONTINUE

Grazie alla collaborazione
progettuale tra SGC e COLFERT,
si è potuti realizzare un monoblocco
customizzato e certificato in base
a differenti situazioni.

E TORNEREMO A CORRERE INSIEME.

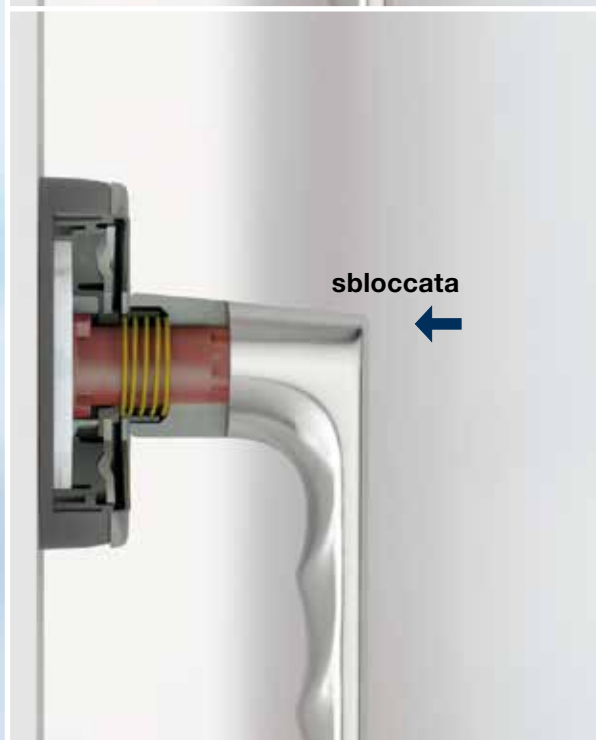
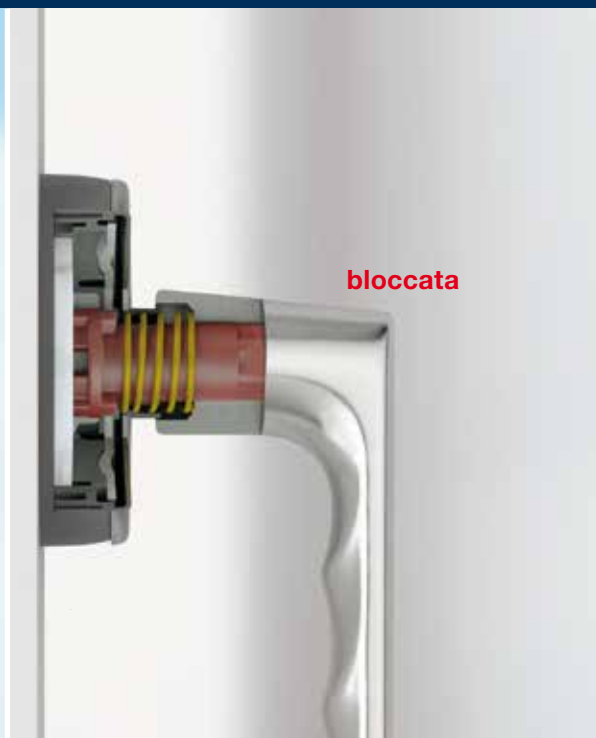
Il tempo che ci stiamo lasciando alle spalle ci ha chiesto dei sacrifici enormi e continua ancora a metterci alla prova. Il 2020 ci ha messo davanti sfide difficili: per questo bisogna avere forza e determinazione e quando tutto sarà finito torneremo a respirare, a incontrarci nuovamente e a correre insieme. E saremo migliori. Il nostro augurio è quello di un anno nuovo all'insegna del miglioramento continuo. Noi saremo sempre al vostro fianco.

Lo Staff di COLFERT





Novità: Serie Austin nella finitura F31-1



SecuForte® – semplice. diversa. più sicura.

SecuForte® offre uno standard completamente nuovo nella protezione antieffrazione: Grazie alla tecnologia speciale una martellina con SecuForte® si blocca automaticamente alla chiusura o al ribaltamento della finestra. Può essere successivamente riattivata premendo la maniglia in direzione della rosetta e facendola ruotare.

Il concetto unico di SecuForte® protegge in modo efficiente dagli strumenti di perforazione del vetro, perforazione del telaio o azionamento della martellina dall'esterno.

Attributo del prodotto	Attributi speciali
	SecuForte® VarioFit®